

## 医療法人紅萌会 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

### 2 当社の課題

- (1) 女性の育児休業取得率は高いが男性が低く、また取得期間が長期化する傾向がある。
- (2) 非正規職員の研修受講率が低い。
- (3) 職種により有給休暇の取得率が異なる。

### 3 目標と取組内容・実施時期

#### 目標1 男性職員の育児休業取得率を向上する。

〈取組内容〉

- ・2023年4月～ アンケートの実施。
- ・2023年8月～ 制度の周知。

#### 目標2 託児所の活用が容易となるよう整備する。

〈取組内容〉

- ・2023年4月～ 新託児所の運営、活用方法等について協議。
- ・2023年6月～ 新託児所の概要等を周知、利用促進。
- ・2023年8月～ 託児所新築移転。
- ・2023年8月～ 環境、保育内容について定期的に見直し。

#### 目標3 非正規職員の研修受講率を10%向上する。

〈取組内容〉

- ・2023年4月～ 研修委員会等で受講率向上に向けた取り組みを検討。
- ・2023年4月～ 非正規職員へ積極的な研修参加を促す。

#### 目標4 各職種の有給休暇取得率を75%以上とする。

〈取組内容〉

- ・2023年4月～ 業務改善委員会等において有給取得率向上に向けた取り組みを検討。
- ・2023年4月～ 各部署の有給取得状況の推移を公表。

## 行動計画 課題分析

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	全 体		正規職員		非正規職員	
	全体	77名	100%	48名	100%	29名
男性	23名	29.9%	13名	27.1%	10名	34.5%
女性	54名	70.1%	35名	72.9%	19名	65.5%

② 男女の平均勤続年数の差異

	全 体	
男性	7年9ヵ月	7.8年
女性	9年6ヵ月	9.5年
年数の差異 (B/A)	122.6%	

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
平均	1:11	0:26	0:25	0:30	0:55	1:31	0:37	0:34	1:09	0:55	0:46	0:49	0:49

④ 管理職に占める女性労働者の割合

	全 体	
全体	57名	100%
男性	22名	38.6%
女性	35名	61.4%

⑤ その他

- ・ 研修受講率

正規職員	非正規職員
97.9%	69.5%

- ・ 有給休暇取得率

	医師	介護職員	看護職員	事務職員	リハビリ	ソーシャル	医療技術	その他
取得率	21.1%	76.9%	86.2%	65.7%	89.6%	63.1%	70.2%	71.6%